

Wir bieten einfach mehr!

Entdecken Sie unsere attraktiven Angebote für Mitarbeiter:innen

In der Lebenshilfe Peine-Burgdorf arbeiten mehr als 670 Mitarbeiter:innen mit den verschiedensten Ausbildungen und Berufen in unterschiedlichen Arbeitszeitmodellen an vielfältigen Arbeitsplätzen. Wir legen Wert auf gute Arbeitsbedingungen, ein angenehmes Betriebsklima und Transparenz. Wir wirtschaften nachhaltig und unterstützen aktiv den Klimaschutz.

Unsere Arbeitsverträge // Ihre Arbeitsbedingungen

- sicherer und krisenfester Arbeitsplatz
- unbefristete Arbeitsverträge, analog TVöD
- Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung
- 30 Tage Jahresurlaub
- Weihnachten und Silvester sind freie Tage, kein ½-tägiger Urlaubsabzug
- exakte und permanente Transparenz bzgl. Status Stundensaldo und Urlaubsanspruch
- Leistungsentgelt / Jahressonderzahlung
- zusätzliche betriebliche Altersvorsorge
- vermögenswirksame Leistungen
- flexible Arbeitszeit für einen Großteil der Mitarbeiter:innen
- Möglichkeit des mobilen Arbeitens für nicht in der Begleitung tätige Mitarbeiter:innen
- gleiche Bezahlung bei gleicher Tätigkeit und gleicher Qualifikation (equal pay)
- Weiterentwicklungsmöglichkeiten, Karrierechancen, Möglichkeiten der Umbesetzung im Unternehmen



- Möglichkeit von Firmensmartphone und Laptop auch zur privaten Nutzung
- gelebtes Qualitätsmanagementsystem
- Möglichkeit eines Sabbaticals nach Betriebsvereinbarung

Fort- und Weiterbildungen für Sie

- Einführungsseminar für neue Mitarbeiter:innen
- Weiterbildung / Fortbildung und Qualifizierung von Mitarbeiter:innen und Führungskräften
- zielgerichtete Personalentwicklung
- Inhouse-Schulungen und Teambuildingangebote für Mitarbeiter:innen
- Fahrsicherheits-Training

Unsere Informations- und Kommunikationskultur

- strukturierte Einarbeitung neuer Mitarbeiter:innen
- strukturierte Mitarbeiter:innengespräche
- vielfältige Informationswege (Intranet, Schwarzes Brett, Newsletter...)
- Facebook, Instagram, Magazin „sei dabei“
- strukturiertes Vorschlagswesen

Und noch weitere Extras

- strukturiertes Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Angebote zur Beratung und Unterstützung durch den internen Psychologischen Dienst
- Identifikation durch Leitbildgestaltung im gemeinsamen Prozess
- mögliche Zuschüsse für Bildschirmarbeitsplatzbrillen
- Rückenschule mit Sportfachkraft
- Möglichkeit von kostengünstigen Mitarbeiter:innenmassagen
- Geschenke zu Jubiläen
- Nachlässe bei Versicherungen durch Anlehnung an öffentlichen Dienst
- Betriebsfeste / -ausflüge
- Rabatte auf Kauf von Eigenprodukten
- frühzeitige Planung von Betriebsurlauben