



Specht & Tegeler
Seniorenresidenzen

**Boni,
Gutscheine,
Prämien &
vieles mehr!**



Wertschätzung
ist nicht nur ein Wort

Wir fragen nicht, was unsere
Mitarbeiter für uns tun können.

Wir fragen, was wir für unsere
Mitarbeiter tun können.

Wohnen.

Pflegen.

Leben.



Deine Arbeit
ist mehr
als nur ein Job.
Wir wissen das.

Du bist wichtig.

Mehr Wertschätzung für Pflegeberufe!

Dafür möchten wir uns einsetzen. Eine so wichtige und wertvolle Arbeit, wie sie Pflegefachkräfte und andere Fachkräfte in der Branche leisten, kann nicht hoch genug geschätzt werden.

Wir sind davon überzeugt, dass sich diese Wertschätzung auch in den Job-Konditionen und im gesamten Arbeitsalltag widerspiegeln sollte. Daher verbessern wir fortlaufend die Angebote für Auszubildende, Fachkräfte, Pflegehelfer, Betreuungskräfte, Verwaltungskräfte und Führungspersonal. Wir kümmern uns zu allererst um unsere Mitarbeiter, damit ihr euch gut um pflegebedürftige Menschen kümmern könnt.

Wir haben ein Gesicht...

... und sind immer für dich da.

Die Nähe zu Mitarbeitern, Kunden und allen Menschen, die in unseren Häusern leben, unterscheidet uns von großen Unternehmen. Uns geht es nicht um kurzfristige Gewinne, sondern um vertrauensvolle Beziehungen, vor allem mit unseren Mitarbeitern.

Wir möchten durch gute Bedingungen und faire Konditionen einen Unterschied zur Konkurrenz machen. Zufriedenheit und langfristige Perspektiven für alle Mitarbeiter motivieren uns seit 30 Jahren.

Wir engagieren uns für unsere Mitarbeiter.

Mit Aktionen, Geschenken und Events.

Seien wir ehrlich! Motivation kommt nicht immer automatisch. Um dem Vorschub zu leisten, haben wir ein großzügiges Programm der Wertschätzung auf die Beine gestellt. Uns ist wichtig, dass du deinen Job gern machst. Deshalb kümmern wir uns an Ihrem ersten Tag besonders gut um dich.

Der erste Arbeitstag ist bei uns immer ein Willkommenstag. Du wirst vom Leitungsteam begleitet und in alle Themen gründlich eingewiesen.

Unser QM-Handbuch wird gemeinsam besprochen und alle Abläufe werden erklärt. Nach einem Hausrundgang und der Vorstellung aller Kollegen und Bewohner, folgt ein gemeinsames Frühstück. Wir freuen uns auf dich!

Du bist es uns wert

- 30 Tage Urlaub
- Wunsch-Dienstplan
- Dienstkleidung wird gestellt:
kein Waschen, kein Bügeln!
- Attraktives monatliches Fahrtgeld
- Sie helfen einmal aus, wenn es personell eng wird:
Dann gibts eine „Einspring-Prämie“.
- Mitarbeiter-werben-Mitarbeiter-Prämien
- 50% Zuschuss zu Kita-Kosten
- Familienbrunch mit Ihren Angehörigen
- Zum Geburtstag: Urlaub
- Geschenk bei Dienstjubiläen ab 5 Jahren
- Firmenfitness (Hansefit-Programm)
- Kostenfreie Nutzung des Friseurs
(1x monatlich)
- Kostenfreie Nutzung der Fußpflege / Kosmetik
(1x monatlich)
- Mitarbeitererevents, Frühstücksbuffets
- Feste und faire Gehaltsstruktur
- Regelmäßige Fortbildungen (intern geregelt)
- Fachvorträge & Beratung
- Supervision und Fallbesprechungen

Mitarbeiter Benefit-Portal:

Online-Shopping auf www.incent.de mit lohnenden Mitarbeiter-Rabatten auf vielen Plattformen!

Boni und Vergünstigungen

Fit und entspannt

Warum solltest du nicht von deiner Branchenzugehörigkeit profitieren? Nutze unsere hausinterne Kosmetik- & Fitness-Programme!

Mit dem Hansefit-Programm genießt du dein Workout stark vergünstigt. Ob Saunagänge oder eine Vielzahl von Wellnessangeboten, mit der Hansefit-Karte bist du für kleines Geld immer entspannt und gut in Form.



Immer was zu feiern

Feste muss man feiern wie sie fallen.

Wir kümmern uns um den Spaßfaktor unserer Mitarbeiter. Regelmäßig bieten wir Frühstücksbuffets, Betriebsfeste, Sommerfeste und tolle Team-Events mit Kultcharakter. So sorgen wir für den nötigen Ausgleich und eine ordentliche Portion Spaß.

Wir sind alle Menschen und keine Maschinen. Ohne Spaß und nette Gesellschaft sind wir doch alle aufgeschmissen, oder?

Also nehmen wir Menschen mit all ihren Facetten so wie sie sind und möchten auch abseits des Jobs eine gute Zeit erleben. Wir mögen es bunt. Also komm zu uns ins Team und bekenn Farbe. Wir sind gespannt auf dich.

Unsere Einrichtungen bieten

- Unbefristete Festanstellung
- Moderate Anzahl an Pflegeplätzen
- Faires Schichtsystem
- EDV-gestützte Pflegedokumentation
- Gutes Zeitmanagement und Organisation
- Menschlichkeit und Fairness
- Arbeitsplätze mit Charme und Stil

- **Seniorenresidenz Aueblick (Wendeburg)**
- **Seniorenresidenz Sehnde (Sehnde)**
- **Seniorenresidenz Lübbecke (Lübbecke)**
- **Seniorenresidenz Espelkamp (Espelkamp)**

- **Specht & Tegeler Seniorenresidenzen Tarmstedt GmbH**
 - Seniorenresidenz „Hinter den Eichen“ (Tarmstedt)
 - Seniorenresidenz „Rosengarten“ (Worpswede)
 - Seniorenresidenz „Fischerhude“ (Fischerhude)
 - Seniorenresidenz „Quartier am Wald“ (Worpswede)
 - Seniorenresidenz „Herz am Platz“ (Bremervörde)

- **Specht & Tegeler Seniorenresidenzen Sulingen GmbH (Sul.)**
- **Specht & Tegeler Seniorenresidenzen Stuhr GmbH (Bremen)**
- **Alten- und Pflegeheim Haus Wittenbergen GmbH (Hamburg)**
- **Seniorenquartier Wesertalblick (Riede)**
- **Stadtresidenz Syke (Syke)**
- **Seniorenresidenz Herz am Markt (Bremervörde)**
- **Seniorenresidenz Alte Druckerei (Langwedel)**

Kontakt

Specht & Tegeler Holding GmbH

Kontakt über Verwaltung in Minden

Bleichstraße 8 a, 23423 Minden

FTel.: 0571 - 38880-0 | Fax: 0571 - 3888-126

E-Mail: info@st-seniorenresidenzen.de

www.st-seniorenresidenzen.de

www.tegeler-gruppe.de/karriere

www.facebook.com/tegelerkarriere

